



СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК

Лигидова Д.П.

« 01 » _____ 2022г.



УТВЕРЖДАЮ:

И.о. директора

Л.Х. Джаппуева

Приказ № _____ от « 01 » _____ 2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения «Санаторно-лесная школа»

Министерства просвещения и науки
Кабардино-Балкарской Республики

Принято

на общем собрании

трудового коллектива

Протокол № 2

от « 27 » 10 _____ 2022 года

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников ГБОУ «Санаторно-лесная школа» Министерства просвещения и науки Кабардино-Балкарской Республики и разработано на основе Положения об оплате труда работников государственных организаций Кабардино-Балкарской Республики, утвержденного Постановлением правительства Кабардино-Балкарской Республики от 10 октября 2022 года №222-ПП.

1. Система оплаты труда включает:

- Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов; наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- условия оплаты труда руководителя, заместителей и главного бухгалтера учреждения;
- другие вопросы оплаты труда работников ГБОУ «Санаторно-лесная школа» (далее - Учреждение) устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кабардино-Балкарской Республики и настоящим Положением.

Локальные нормативные акты Учреждения, устанавливающие систему оплаты труда работников, принимаются с учетом мнения представительного органа работников Учреждения- профсоюзного комитета.

2. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с системой оплаты труда Учреждения. Месячная заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени и выполнившего трудовые обязанности, не может быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

4. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего и компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

5. Размеры окладов, повышающих коэффициентов определяются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

6. Установление надбавок и доплат работникам Учреждения регулируется непосредственно организацией в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

7. По отдельным профессиям, должностям, не требующим полной занятости, могут устанавливаться часовые ставки заработной платы в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

8. Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год исходя из объема ассигнований республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики, внебюджетных средств и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения.

II. Минимальные размеры окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям работников государственных образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам

10. Размеры минимальных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих

10.1 Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
Первый	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; каменщик, кладовщик, подсобный рабочий по кухне, машинист по стирке белья, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексной уборке территории, сантехник, сторож, вахтер	4355,00

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» - до 1,8.

10.2 Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: повар, водитель автомобиля.	4667,00

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" - до 1,9.

11. Размеры минимальных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по отраслевым должностям служащих

11.1 Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
Первый	делопроизводитель	4693,00

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» - до 2,0.

11.2 Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
-------------------------	--	-------------------------------------

Второй	заведующий хозяйством	5680,00
третий	шеф-повар	6019,00

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» - до 2,0.

11.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
Первый	Специалист по охране труда и технике безопасности, программист, юрисконсульт, бухгалтер, экономист, специалист по кадрам	5613,00

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» - до 2,1.

12. Размеры минимальных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям работников образования

12.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного первого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
первый	помощник воспитателя	7039,00

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня - до 1,6.

12.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
второй	Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ОВЗ	7039,00

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня - до 1,6.

12.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников общеобразовательных и дошкольных учреждений

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
Второй	педагог дополнительного образования, социальный педагог	11520,00
Третий	воспитатель, педагог-психолог	12000,00
Четвертый	Учитель, педагог-библиотекарь, учитель – логопед, тьютор	12500,00

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ должностей педагогических работников - до 1,80.

13. Размеры минимальных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям медицинских и фармацевтических работников

13.1. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
второй	медицинская сестра диетическая	5379,00
третий	медицинская сестра	5599,00

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» - до 2,7.

13.2. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
Второй	врачи-специалисты	7079,00

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Врачи и провизоры» - до 3,0.

III. Порядок утверждения штатного ГБОУ «СЛШ»

14. Штатное расписание ГБОУ «СЛШ» Минпросвещения КБР утверждается его директором по согласованию с Минпросвещения КБР

15. Размеры окладов по должностям учебно-вспомогательного персонала и педагогических работников устанавливаются по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням в этих группах в соответствии с настоящим Положением.

16. Оклады по другим должностям устанавливаются по профессиональным квалификационным группам соответствующих отраслей в соответствии с настоящим Положением.

17. Соответствие фактически выполняемых обязанностей и квалификации служащих требованиям квалификационных характеристик определяется аттестационной комиссией ГБОУ «СЛШ»

IV. Порядок установления повышающих коэффициентов к окладам

18. Минимальные размеры окладов (ставок) работников по соответствующим ПКГ устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Настоящим положением предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладам стимулирующего характера:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающие коэффициенты к окладу за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент к окладу за непрерывный стаж работы;
- повышающий коэффициент за ученую степень «доктор наук» - 1,2 и «кандидат наук» - 1,1;
- повышающий коэффициент водителю, имеющему категорию «Д» - 1,25

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается директором учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами, а также с учетом индексации базовых окладов.

Повышающие коэффициенты по должности будут применяться для поэтапного повышения средней заработной платы работников образовательных учреждений до размеров средней заработной платы Кабардино-Балкарской Республики и в сроки, определенные Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в пределах выделяемых средств на указанные цели.

19. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения

должности к квалификационному уровню ПКГ.

При определении размера повышающих коэффициентов к минимальным окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ учитываются сложность и объем выполняемой работы, возрастные особенности детей.

Должностной оклад определяется путем умножения размера минимального оклада на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.

Применение повышающего коэффициента к минимальному окладу по занимаемой должности образует должностной оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

20. Персональный повышающий коэффициент к окладу по должности может устанавливаться работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

21. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию педагогическим работникам устанавливается с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу за квалификационную категорию:

- 1,20 - за высшую квалификационную категорию;
- 1,10 - за первую квалификационную категорию;

Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории устанавливается при выполнении работы по профилю, по которой присвоена квалификационная категория.

Применение повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

22. Повышающие коэффициенты к окладу (кроме коэффициента к окладу по занимаемой должности) не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

24. Работникам ГБОУ «СЛШ» устанавливаются к окладам (или к новым окладам) следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;
- выплаты работникам при совмещении профессий (должностей)
- выплаты за работу в ночное время.

25. Работникам за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается компенсационная выплата (надбавка) в размере 12% к окладу.

26. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенных трудовым договором, устанавливается работнику в случаях совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

27. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

28. Решения об установлении конкретных размеров компенсационных выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации на основании специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с целью обеспечения безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и реализации прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. Выплата компенсационного характера за работы с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в размере не менее 4 процентов от оклада (должностного оклада) работника.

29. Работникам учреждения устанавливаются надбавки за дополнительный вид работы, не входящий в круг основных обязанностей: за проверку тетрадей:

- в классах начальной школы - 10% от учебной нагрузки
- письменных работ обучающихся (русский язык) – 10% от учебной нагрузки
- письменных работ обучающихся (родной язык: кабардинский язык - 10%; балкарский язык) -10% от учебной нагрузки
- письменных работ обучающихся (английский язык) – 2% от учебной

нагрузки

- письменных работ обучающихся (математика) – 5% от учебной

нагрузки

- изобразительное искусство 2 % от учебной нагрузки

30. По решению директора работнику может быть снижен ранее установленный размер надбавки или прекращена ее выплата при невыполнении условий для выплаты или нарушениях трудовой дисциплины.

Основанием для снижения размера или прекращения выплаты надбавки работнику является приказ директора ГБОУ «СЛШ» Минпросвещения КБР с указанием конкретных причин.

31. Работникам за работу с 22 до 6 часов (ночное время) производится доплата к окладу в размере 35 процентов часового оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время. Доплата производится на основании утвержденного в установленном порядке табеля учета использования рабочего времени и расчета заработной платы.

32. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

33. Работникам организаций устанавливаются также следующие выплаты компенсационного характера к размеру оклада (должностного оклада) с ПК по ПКГ:

Учителям и другим педагогическим работникам:

1) за работу в специальных коррекционных классах (группах) отклонениями в развитии, с задержкой психического развития в размере 20 процентов;

2) за заведование аттестованными учебными кабинетами в размере 5 процентов;

3) за работу в оздоровительном учреждении санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении в размере 20 процентов;

3) педагогу-библиотекарю за работу с библиотечным фондом учебников в количестве 200 и более экземпляров в размере 2 процентов;

4) руководителям предметных школьных методических объединений в размере 2 процентов.

34 Учителям и другим педагогическим работникам за классное руководство в 1-6 классах устанавливается компенсационная выплата в размере 1250 рублей.

35. Педагогическим работникам учреждения, реализующим программы начального общего, основного общего, дополнительного образования, производится ежемесячная денежная выплата в размере 3 000 рублей в месяц независимо от объема учебной (педагогической) нагрузки.

Выплата ежемесячной денежной выплаты производится только по основному месту работы педагогического работника или по основной должности, без учета работы на условиях совмещения, совместительства и расширения зоны обслуживания.

Ежемесячная денежная выплата выплачивается за фактически отработанное время в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Выплата ежемесячной денежной выплаты осуществляется в соответствии с приказом руководителя организации.

36. При применении нескольких выплат компенсационного характера выплаты суммируются.

Установление выплат компенсационного характера не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

VI. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

33. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждения в соответствии с критериями оценки эффективности и результативности деятельности работников учреждения, утвержденных директором по согласованию с выборным профсоюзным органом. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников ГБОУ «СЛШ» определяются и корректируются исходя из задач, стоящих перед учреждением.

В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении устанавливаются следующие выплаты и премии:

- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год);
- надбавка за высокое качество работы;
- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.
- надбавка за внедрение новых эффективных практик;
- надбавка за наставничество.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (новому окладу) работника через коэффициент трудового участия, так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

В учреждении одновременно может быть выплачено несколько премий за разные периоды работы (премия по итогам работы за квартал и премия по

34 Работникам «ГБОУ СЛШ» (в том числе директору и его заместителям, главному бухгалтеру), имеющим отраслевые (ведомственные) награды и почетные звания: «Почетный работник народного образования (просвещения)», «Отличник народного образования», Почетную грамоту Министерства образования Российской Федерации «устанавливаются надбавки в размере 10% от должностного оклада.

VII. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательного учреждения

35. Оплата труда (заработная плата) руководителя учреждения включает в себя должностной оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом Министерства в кратности от 1 до 3.

Условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главного бухгалтера учреждения определяются трудовыми договорами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Порядок установления размера должностного оклада руководителя организации определяется в соответствии с нормативным правовым актом Министерства, в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости организации.

Расчет среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера организации осуществляется отдельно по должностям руководителя, главного бухгалтера и по каждой должности заместителя руководителя.

При работе по совместительству в фактически начисленной заработной плате учитываются суммы фактически начисленной заработной платы только по одной должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера.

36. Размер должностного оклада заместителей руководителей и главных бухгалтеров организаций устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже размера должностных окладов руководителей этих организаций.

37. Заработная плата заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

38. Премирование руководителей организаций производится по результатам оценки итогов работы организации за соответствующий отчётный период с учетом выполнения целевых показателей деятельности организаций.

39. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

40. Порядок и критерии отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей разрабатываются и утверждаются Министерством.

41. Премирование руководителя организации осуществляется в соответствии с порядком, установленным Министерством.

42. Руководители организаций могут осуществлять преподавательскую или иную педагогическую работу в объеме не более 0,5 ставки с разрешения Министерства.

Оплата труда руководителя организации, осуществляющего преподавательскую или иную педагогическую работу, производится в соответствии с пунктом 57 настоящего Положения.

Директору, заместителям директора и главному бухгалтеру учреждения выплаты компенсационного характера осуществляются в соответствии с настоящим Положением.

VIII. Формирование фонда оплаты труда

43. Оплата труда работников школы производится в соответствии с настоящим Положением за счет ассигнований из республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики.

44. Фонд оплаты труда в учреждении состоит из базового фонда оплаты труда и фонда стимулирования, который имеет как регулярный, так и разовый характер.

45. Формирование фонда оплаты труда работников производится на основании штатного расписания ГБОУ СЛШ №1 Минпросвещения КБР согласно разделу, III настоящего Положения.

46. При формировании фонда оплаты труда работников учитываются:

- а) численность работников, предусмотренная штатным расписанием;
- б) оклады по должностям (профессиям), в том числе вакантным, работников, установленные на основе размеров окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников.

47. При изменении численности работников в течение года вследствие перехода на новый штат, штатный норматив и в других случаях, повлекших увеличение (уменьшение) штатной (плановой) численности работников,

утвержденный фонд оплаты труда работников пересчитывается исходя из новой штатной (плановой) численности работников.

48. При оптимизации структуры и численности работников учреждения лимиты бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения не уменьшаются.

49. Экономия фонда оплаты труда, высвобождаемая в результате оптимизации структуры и штатной численности учреждения, направляется на увеличение фонда стимулирования работников.

50. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, которые утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

51. Если в штатном расписании учреждения предусмотрены должности или профессии, не отнесенные к ПКГ, или по которым Правительством Кабардино-Балкарской Республики не установлены минимальные оклады, то по таким должностям и профессиям минимальный оклад устанавливается директором ГБОУ СЛШ №1 Минпросвещения КБР по согласованию с представителем профсоюзного органа или иного представителя трудового коллектива, избираемого работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, исходя из требований по образованию, квалификации или иных требований по должности или профессии.

IX. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения

52. Система стимулирующих выплат работникам ГБОУ СЛШ №1 Минпросвещения КБР включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии).

Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат, являются критерии, отражающие результаты его работы.

53. Распределение поощрительных выплат по результатам труда стимулирующей части фонда оплаты труда производится органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления образовательным учреждением, по представлению руководителя учреждения и с учетом мнения профсоюзной организации.

54. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются положением по распределению стимулирующей части труда работников ГБОУ СЛШ №1 Минпросвещения КБР

55. В случае образования экономии фонда оплаты труда ГБОУ СЛШ №1 Минпросвещения КБР вследствие неполного замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения заработной платы,

оплаты пособий по временной нетрудоспособности из средств социального страхования и по другим причинам средства направляются на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда и осуществление выплат стимулирующего характера работникам учреждения в соответствии с распорядительными документами, разрабатываемыми ГБОУ СЛШ №1 Минпросвещения КБР.

Х. Другие вопросы оплаты труда

56. Норма рабочего времени работников ГБОУ СЛШ №1 устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

57. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

Оплата труда по совместительству производится исходя из оклада (должностного оклада) и выплат компенсационного характера, предусмотренных законодательными и нормативными актами Российской Федерации, а также настоящим Положением, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Оплата труда работников, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

ХІ. Гарантии по оплате труда

58. Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики - главный распорядитель средств республиканского бюджета локальным правовым актом устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда подведомственных учреждений (с учетом типа учреждений), а также устанавливает соотношение средней заработной платы основного и вспомогательного персонала.

59. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

К перечню должностей основного персонала ГБОУ СЛШ №1 Министерства просвещения и науки КБР относятся воспитатель, педагог дополнительного образования, педагог-психолог, социальный педагог, учитель-логопед, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель.

60. Контроль за правильностью формирования фонда оплаты труда

работников и его расходованием осуществляется отделом экономического анализа и прогнозирования Министерства просвещения и науки Кабардино-Балкарской Республики.