

	<p>«Утвержден»          Директор          ГКОУ «Санаторно-лесная школа №1»          Джаппуева Л.Х.          « 14 » 08 2018г</p>
--	---



**План мероприятий по улучшению качества работы  
 ГКОУ «Санаторно-лесная школа №1» на 2018 – 2019 учебный год**

**по результатам проведения независимой оценки качества образовательной деятельности**

№ п/п	Наименование мероприятия	Основание реализации (результат независимой оценки качества)	Срок реализации	Ответственный	Результат	Показатели, характеризующие результат выполнения мероприятия
<b>1. Открытость и доступность информации об организации</b>						
1.1	Повышение качества содержания информации, актуализация информации на сайте ОУ	Информационная открытость (наполнение сайта учреждения).	В течение года	зам. директора по ВР, системный администратор	Наглядная, систематизированная и структурированная информация, размещенная на сайте	Наличие актуальной и своевременной информации
1.2	Изменение интерфейса сайта, добавления новых разделов, отражающих деятельность ОУ.	Доступность и достаточность информации об организации.	Август 2017г.	системный администратор	Структуризация и систематизация информации, опубликованной на сайте ОУ	размещение анкет для предоставления клиентам возможности выразить свое мнение о качестве предоставленных услуг
<b>2. Комфортность условий и доступность получения услуг в сфере образования, в том числе для граждан с ограниченными возможностями здоровья</b>						
2.1	Мероприятия, направленные на повышение уровня бытовой комфортности пребывания в ОУ и развитие МТБ.	Наличие комфортных условий получения услуг, в том числе для граждан с ограниченными и возможностями здоровья.	в течение года	Директор	выполнение требований к мультимедийному оборудованию в соответствии с СанПиН 2.4.2.2821-10	требования СанПиН 2.4.2.2821-10

2.2	Мероприятия, направленные на создание условий для возможности получения образовательных услуг в учреждении для лиц с ограниченными возможностями здоровья.	Наличие доступных условий получения услуг, в том числе для граждан с ограниченными возможностями здоровья.	в течение года	зам. директора по УВР, ВР	реализация образовательной программы ФГОС ОО;	мониторинг участников ФГОС ОО;
2.3	Мероприятия, направленные на создание условий для персонала организации.	Создание условий работы по оказанию услуг для персонала организации.	в течение года	Директор	создание условий для поддержки молодых специалистов	мониторинг персонала

### 3. Доброжелательность, вежливость и компетентность работников организации

3.1	Мероприятия по обеспечению и созданию условий для психологической безопасности и комфортности в ОУ, на установление взаимоотношений педагогических работников с воспитанниками, (обучающимися).	1.Профессионализм персонала.	в течение года	Директор, зам. директора по ВР, соцпедагог, психолог школы	освоение и развитие навыков коммуникаций; участие в совершенствовании технологий профессиональной деятельности; подготовка к аттестации; участие в инновационной деятельности школы	создание программы по обеспечению психологической комфортности и безопасности ОУ; количество персонала; мониторинг персонала
		2.Взаимодействие с работниками организации.	до 01.01.17  до 31.05.18	зам. директора по УВР зам. директора по ВР соцпедагог	проведение обучающих семинаров, семинара-тренинга для молодых учителей	мониторинг персонала

### 4. Результативность деятельности организации.

4.1	Мероприятия, направленные на повышение уровня подготовки обучающихся.	Качество оказываемой услуги.	Постоянно	зам. директора по УВР зам. директора по ВР	участие в конкурсах, олимпиадах Внеурочная деятельность	анализ участия в конкурсах и олимпиадах анализ результатов текущего контроля. мониторинг обучающихся
-----	---	------------------------------	-----------	---	--	--